



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

**Государственная инспекция труда
в Красноярском крае**

ул. Семафорная, д. 433/2, г. Красноярск, 660059
Тел.: 8(391)228-87-20, 228-86-81
Факс: 8(391)265-46-15, 245-65-18
git24@rostrud.gov.ru

МБУДО «Детская музыкальная школа
№ 11»

✓ 660036, Красноярский край, г.
Красноярск, ул. Академгородок, д. 22а
г. 22 А

ПМ № 24231373166006316932 от 30.05.2023г.

(отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о профилактическом визите в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий)



**Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Красноярском крае**

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2
(место вынесения предостережения)

Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований

от « 30 » мая 2023г. г. № 24/8-4633-23-И/12-18674-И/498

1. МБУДО «Детская музыкальная школа № 11», ИНН 2463038157

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации (в родительном падеже), их индивидуальные номера налогоплательщика)

2. При осуществлении

Федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (№10001244260)

(указывается наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

поступили сведения о следующих действиях (бездействии):

В связи с поступлением декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае, с возможным нарушением трудового законодательства, не ознакомлении работников с картой специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации МБУДО «Детская музыкальная школа № 11».

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

3. Указанные действия (бездействие) могут привести/приводят к нарушениям следующих обязательных требований:

Разъясняем, что в соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые

акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить: создание и функционирование системы управления охраной труда; реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда; проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии со ст. 4 п. 2, Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Согласно ст. 8, п. 4 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, могут привести к нарушению трудовых прав работников, что в свою очередь образует состав административного правонарушения, предусмотренный частью 2 статьи 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях - нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

(приводится описание действий (бездействия) организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

4. В соответствии с частью 1 статьи 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

ОБЪЯВЛЯЮ ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагаю:

1) Принять меры по соблюдению обязательных требований, установленных статьями 22, 214, Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 4 п.2 Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

(указываются меры, которые необходимо принять контролируемому лицу для обеспечения соблюдения обязательных требований, а также при необходимости сроки их принятия (не может быть указано требование о предоставлении контролируемыми лицом сведений и документов)

5. Вы вправе подать возражение на данное предостережение в порядке, установленном ч.4 ст.49 Федерального закона от 31 июля 2020г. №248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

(указывается ссылка на положение о виде контроля, которым установлен порядок подачи и рассмотрения возражения в отношении предостережения)

6 *. В целях профилактики нарушения обязательных требований вы можете провести самостоятельную оценку соблюдения обязательных требований (самообследование) с использованием способов, указанных на официальном сайте по адресу ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ

(указывается адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», позволяющий пройти самообследование соблюдения обязательных требований)

Государственный инспектор труда
отдела по надзору за соблюдением законодательства
об охране труда по 4-й группе отраслей
Государственной инспекции труда в Красноярском крае
Тимофеева А.Д.

(должность, фамилия, инициалы руководителя, заместителя
руководителя органа государственного контроля (надзора), органа
муниципального контроля, иного должностного лица, принявшего
решение о проведении контрольной закупки)



Тимофеева Анна Дмитриевна, государственный инспектор труда,
тел. 8(391)228-86-74, адрес электронной почты: git24ot4@mail.ru

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего
проект решения, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка о направлении предостережения в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через
личный кабинет на специализированном электронном портале

* Пункт 6 указывается при условии наличия самообследования в числе используемых профилактических
мероприятий по соответствующему виду контроля.