

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 11»  
г. Красноярск, Академгородок, 22 «А»  
тел: +7 (391) 290-77-96  
ИНН/КПП 2463038157/246301001

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
трудового коллектива  
Протокол № 1 от 31.08.2020г.



ТВЕРЖДЕНО  
директор МБУДО «ДМШ № 11»  
В. В. Князькина  
приказ от 09.09.2020г. № 30

## Положение об общем собрании трудового коллектива

### 1. Общие положения

Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012, Уставом МБУДО «ДМШ № 11».

Общее собрание трудового коллектива (далее - Собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления учреждения. В состав собрания входят все работники Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

Текст настоящего Положения размещается на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

### 2. Компетенции общего собрания трудового коллектива:

- принимать основные направления развития Учреждения;
- выражать мотивированное мнение по проектам правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иным локальным нормативным актам; затрагивающим права работников Учреждения;
- одобрять коллективный договор и давать полномочия на его

подписание от имени трудового коллектива Учреждения;

- регулировать в Учреждении деятельность общественных организаций, разрешенную законом;

- давать согласие на вступление Учреждения в ассоциации, союзы и другие объединения, а также выход из них;

- рассматривать иные вопросы деятельности Учреждения, отнесенные действующим законодательством к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

### **3. Порядок организации деятельности Общего собрания трудового коллектива.**

Общее собрание трудового коллектива собирается по инициативе директора Учреждения, Педагогического совета, председателя первичной профсоюзной организации.

Общее собрание трудового коллектива Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие.

Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива.

### **4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.**

Ведет Общее собрание трудового коллектива председатель, избираемый на каждом собрании.

Секретарь Общего собрания трудового коллектива, избираемый на каждом собрании, ведет протокол, который подписывается председателем Общего собрания трудового коллектива и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива не вправе выступать от имени Учреждения.