

Главное управление культуры администрации города Красноярска
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования

«Детская музыкальная школа № 11»

660036, г. Красноярск,
Академгородок 22 «А»,
тел. (8-391) 290-77-96
e-mail: plektron@mail.ru
ИНН/ 2463038157
КПП/246301001
ОГРН 1022402134952

Руководителю главного
управления культуры
администрации города
Красноярска

Сахаровой Л.А.

Исх. № 61 от 16.05.2022г.

Информация о принятых мерах по устранению
нарушений ведомственного контроля за
соблюдением трудового законодательства

Уважаемая Любовь Александровна!

Направляю в Ваш адрес информацию о принятых мерах по устранению
нарушений (приложение № 1), выявленных по результатам проверки в
МБУДО «ДМШ № 11» в период с 28.03.2022г. по 10.04.2022г. при
осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Директор
МБУДО «ДМШ № 11»



В.В. Князькина

Информация о принятых мерах на акт проверки при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 15.04.2022г. № 3

№	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения
1.	Номенклатура дел МБУДО «ДМШ № 11» на 2021-2022 гг. не согласована с ЭК учреждением.	устранено
2.	Сроки хранения дел не соответствуют срокам хранения, утвержденным Перечнем типовых управленческих архивных документов.	устранено
3.	Все журналы не имеют индексов дел и сроков хранения.	устранено
4.	В коллективном договоре не отражены нормы ст.136 ТК РФ (отсутствует порядок выплаты заработной платы).	до 31.07.2022 г.
5.	В коллективном договоре не определен перечень должностей с ненормированным рабочим днем.	до 31.07.2022г.
6.	Пункты 4.2, 4.7, 4.9.1. и 4.9.4. Положения об оплате труда учреждения не соответствуют пунктам 28, 30, 32, 34 и 36 постановления администрации г. Красноярска от 29.03.2012 № 133 (с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат).	до 31.07.2022 г.
7.	Приложение № 2, № 3, № 4, № 5 к Положению об оплате труда	до 31.07.2022 г.

	<p>работников учреждения не соответствует приложению 1 Примерного положения об оплате труда, утвержденного постановлением администрации г. Красноярска от 29.03.2012 № 133.</p>	
8.	<p>В трудовом договоре Козиной И. А. от 01.10.2020 № 96 отсутствует порядок выплаты заработной платы, не указан конкретный размер нормы часов, установленный работнику.</p>	до 31.07.2022г.
9.	<p>Пункты 4.1.4, 4.2, 4.3 трудовых договоров противоречат пунктам 28, 30, 32, 34 и 36 постановления администрации г. Красноярска от 29.03.2012 № 133.</p>	до 31.07.2022г.
10.	<p>В приказе от 01.10.2020 № 75-к «О приеме на работу» не указаны условия приема на работу и характер работы, наименование структурного подразделения не соответствует штатному расписанию.</p>	в приказ от 01.10.2020г. № 75-к внесено изменение 18.04.2022 № 18/3
11.	<p>В трудовом договоре Светловой Н. Н. от 30.08.2019г. № 73 отсутствует порядок выплаты заработной платы, не указан конкретный размер нормы часов, установленный работнику.</p>	до 31.07.2022г.
12.	<p>В трудовом договоре Гришко Е. С. от 17.11.2020 № 101 отсутствует порядок выплаты заработной платы.</p>	<p>На момент проведения проверки трудовой договор от 17.11.2020 № 101 расторгнут, тем самым права работника не нарушены. Замечание принято к сведению для учета в дальнейшей работе.</p>
13.	<p>В трудовую книжку Гришко Е.С. не внесены записи «образование» и «профессия», «специальность».</p>	устранено
14.	<p>В трудовом договоре Ковалевой Ю.В. от 05.10.2015 №</p>	до 31.07.2022г.

	20 отсутствует порядок выплаты заработной платы.	
15.	Во вкладыш ВН-І № 7071809 к трудовой книжке Ковалевой Ю.В. не внесена запись «профессия, специальность».	устранено
16.	Процедура привлечения работника к дисциплинарной ответственности проведена с нарушением норм действующего законодательства (не затребовано объяснение работника по существу вопроса (Ковалевой Ю.В.)).	Замечание принято к сведению для дальнейшей работы.