



Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура  
Красноярского края

Прокуратура  
Октябрьского района  
города Красноярска

ул. Высотная, 2г, г. Красноярск,  
Красноярский край, 660062

plektron@mail.ru

Директору МБУДО «ДМШ  
№ 11»

Князькиной В.В.

16032021 № 7-01-2021

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства,  
направленного на защиту прав инвалидов  
на трудоустройство

Прокуратурой Октябрьского района г. Красноярска на основании Приказа прокурора Красноярского края от 16.10.2018 № 214 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о социальной защите и социальном обслуживании населения, соблюдением социальных и иных прав ветеранов, инвалидов, престарелых, многодетных семей, детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов». Планом работы прокуратуры района на 1-е полугодие 2021 года, решения о проведении проверки от 15 марта 2021 № 76, проведена проверка по соблюдению законодательства, направленного на защиту прав инвалидов на трудоустройство в части квотирования работодателями рабочих мест, а также направления информации органы службы занятости.

В соответствии со ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, среди которых установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

Согласно ст. 24 указанного ФЗ, работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации

БЖ № 010929



инвалида; предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Согласно ст. 21 названного Федерального закона организациям численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Статья 22 Федерального закона закрепляет, что минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

В силу ст.1 Закона Красноярского края от 29.01.2004 года № 9-1712 «С квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях края», квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организаций) для трудоустройства инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды. Квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Согласно положений ст. 2 указанного Закона Красноярского края - работодателям, осуществляющим деятельность на территории края и состоящим на учете в налоговых органах Красноярского края, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов.

Работодатели, указанные в пункте 1 настоящей статьи, обязаны в течение двух месяцев со дня установления квоты создать (выделить) рабочие места для трудоустройства инвалидов.

В соответствии с п.1 ст. 3 Закона - создание и содержание квотируемых рабочих мест для инвалидов осуществляется за счет средств работодателей, добровольных пожертвований юридических лиц и граждан, иных источников.

Размер квот составляет для работодателей с численностью работников: от 35 до 100 человек - 3 процента от среднесписочной численности работников; от 101 до 2000 человек - 3 процента от среднесписочной численности работников, свыше 2000 человек - 2 процента от среднесписочной численности работников. При определении размера квот учитываются рабочие места инвалидов, ранее принятых на работу.

Кроме того, согласно абзацу 2 ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых



отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

В соответствии с ч. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 года № 1032-«О занятости населения в Российской Федерации» - работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости: информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии п. 2.1. Постановления Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, работодатели представляют в центры занятости населения ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Согласно информации МБУДО «ДМШ № 11» (далее - Учреждение, среднесписочная численность работников Учреждения в 2020 - январе-феврале 2021 составила более 35 человек, при этом до февраля 2021 информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в КГКУ «ЦЗН г. Красноярска» не направлялась.

Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган указанной информации влечет нарушение конституционных прав инвалидов на труд и защиту от безработицы, а также нарушение организационных основ государственной политики содействия занятости населения и обеспечения инвалидов равными с другими гражданами возможностями в реализации гражданских прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Причинами и условиями выявленных нарушений законов являются ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей сотрудниками Общества и ослабления контроля со стороны руководства.

Ваше бездействие приводит к нарушению требований законодательства, направленного на защиту прав инвалидов, которые являются социально незащищенной категорией граждан, на трудоустройство.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22,24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять меры к устранению допущенных нарушений закона, причин и условий им способствующих.

2. Рассмотреть данное представление с участием помощника прокурор Октябрьского района г. Красноярска Роговой А.В., о времени и дат рассмотрения сообщить заблаговременно.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Красноярска в письменном виде (с приложением документов, подтверждающих устранение нарушений) в установленный законом месячный срок.

Прокурор района  
старший советник юстиции



А.В. Крафт